

REDEGJØRELSE I HHT. ÅPENHETSLOVEN

Ølen Betong AS (ØB) er et selskap som produserer og selger ferdigbetong, betongvarer og betongelementer med tilhørende produkter, primært til bygge- og anleggsbransjen. Selskapet er organisert i tre divisjoner basert på denne produktgrupperingen. Divisjonene ledes av divisjonsledere som rapporterer direkte til daglig leder. Divisjon ferdigbetong er delt i fire regioner. Bedriften har 20 produksjonsavdelinger i Norge (ingen avdelinger i utlandet). Selskapet har ca. 180 fast ansatte. ØB er sertifisert iht. NS-EN ISO 14001 (miljøstyring) og NS-EN ISO 9001 (kvalitetsstyring), samt for aktuelle produktstandarder. Sertifiseringsorgan er Kontrollrådet.

Ølen Betong Transport AS (ØBT) utfører logistikk / transport av betongløsningene, primært på vegne av ØB. Selskapet har ca. 150 ansatte og er delt i 3 avdelinger i samsvar med ØB sine divisjoner. Kjøretøy og personell er plassert ved ØB sine produksjonsavdelinger i Norge.

ØB Group AS (ØBGR) eier 100% av selskapene ØB og ØBT, og er igjen eid 100% av Nordic Concrete Group AS (NCG). ØBGR utfører administrative tjenester for en rekke av selskapene i konsernet.

Selskapene ØBGR, ØB og ØBT har i stor grad felles administrasjon, samt felles IT, økonomi og ledelsessystemer, plassert hos ØBGR. Driftsorganisasjon og ledelse er i hvert selskap. Ledelsessystemet bygger på NS-EN ISO 9001, NS-EN ISO 14001, NS-ISO 45001 og NS-ISO 39001.

Bedriftene er en del av Nordic Concrete Group som har ca. 70 avdelinger i Norge.

Nærmere beskrivelse av ØB's lokasjoner og produkter finnes på websiden: www.olenbetong.no

Forankring i bedriftenes styrer og ledelse.

Selskapene ØBGR, ØB og ØBT har utarbeidet «Etske retningslinjer» som også omhandler virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Disse etiske retningslinjene er behandlet i selskapenes styrer og vedtatt der som gjeldende for virksomheten med dens ledere og tilsatte.

Det er utarbeidet prosedyrer, retningslinjer og plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av de forhold som Åpenhetsloven omhandler. Disse er behandlet og vedtatt i bedriften ledelse og styre.

Selskapene har forpliktet seg til å etterleve norsk lov og gjeldende krav forskrifter, avtaler og norske standarder. Herunder å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, og ta avstand fra disse.

Oppdages kritikkverdige forhold vil vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, følge med på gjennomføring og resultater av disse tiltakene, samt kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert. Vi vil videre sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderinger

Nordic Concrete Group AS gjennomførte i 2023 aktsomhetsvurderinger felles for, og på vegne av, sine datterbedrifter (hvor eierandelen er >50%), i form av en overordnet gjennomgang av konsernets leverandører og forretningsforbindelser, samt at det er sendt ut digitalt spørreskjema til et utvalg av leverandørene. Svarene er gjennomgått og analysert. De aller fleste leverandørene er norske selskaper underlagt norsk lovgivning. En liten andel er utenlandske, hovedsakelig fra EU-land. En ny gjennomgang ble utført for ØBGR, ØBT og ØB den 7.5.2024.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket noen forhold som vurderes som avvik i forhold til Åpenhetslovens krav. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak. ØB gjennomfører regelmessig evaluering av sine leverandører.

Utdrag fra bedriftens etiske retningslinjer

Grunnleggende forventninger

Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal Bedriften, dens ledere og medarbeidere, overholde gjeldende lover og regler, kontraktsmessige forpliktelser, grunnleggende menneskerettigheter, samt de krav som følger av god forretningsskikk og anerkjente normer for personlig opptreden. Bedriften vektlegger å opprettholde sikre anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet, og ved å prioritere bruk av leverandører som følger tilsvarende retningslinjer.

Helse, sikkerhet og trivsel

Vi bryr oss om medarbeiderne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører. Vi strever hele tiden etter å utvikle et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Bedriften skal jobbe systematisk for å ivareta de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på

Ordnete arbeidsforhold

Bedriften støtter de grunnleggende menneskerettighetene og ordnete arbeidsforhold for alle som arbeider i Bedriften, på våre arbeidsplasser og i leverandørkjeden vår. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, menneskehandel og tvangsarbeid. Vi tillater heller ingen praksis hos våre underleverandører som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. (inkl. praksis kan omfatte krav om at arbeidstakere skal levere fra seg ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for å få ansettelse).

Bedriften og våre underleverandører skal sørge for at medarbeidere har rimelige arbeidstider, lønnsvilkår og ytelser som er i overensstemmelse med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO-konvensjonene, samt respektere medarbeideres rett til å organisere seg i frivillige medarbeiderorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger.

Diskriminering

Bedriften respekterer alle enkeltmennesker og streber etter å arbeide som ett team og fremme åpen og ærlig kommunikasjon preget av respekt. Vi behandler alle likt og gir like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering. Ingen skal ulovlig eller urimelig forskjellsbehandles på grunn av kjønn, alder, religion, politisk oppfatning, rase, hudfarge, nasjonal opprinnelse, etnisk opprinnelse, legning eller samlivsform.

Personlig adferd

Alle våre ledere og medarbeidere skal bidra til et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse. Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal Bedriftens ledere og medarbeidere overholde gjeldende lover og regler. Det aksepteres ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som ansatt. Ledere og øvrige medarbeidere skal opptre tillitsfullt og med respekt for forretningsforbindelser, kolleger og andre som vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid. Bedriften aksepterer ikke trakassering eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende.

Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

Bedriften vektlegger i sin forretningsvirksomhet, en høy grad av integritet, og vi tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner. Bedriften er imot korrupsjon og arbeider for at dette ikke skal forekomme. Vi vektlegger også at våre underleverandører ikke tilbyr eller tar ikke imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutninger. Opplever våre medarbeidere slik påvirkning skal dette rapporteres til Bedriftens ledelse.

Redegjørelsen er godkjent av selskapenes ledelse og styre.

Ølensvåg 30.juni 2024



Sign. daglig leder Ølen Betong AS



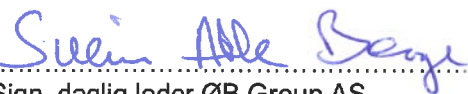
Sign. daglig leder Ølen Betong Transport AS..



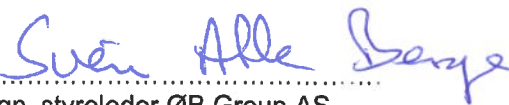
Sign. styreleder Ølen Betong AS



Sign. styreleder Ølen Betong Transport AS..



Sign. daglig leder ØB Group AS



Sign. styreleder ØB Group AS